



DEVAKBEWEGING.NL

Menukaart en proces RMT- loopbaandienstverlening

De VAKbeweging is een samenwerking van de FNV en CNV. In 35 regionale mobiliteitsteams (RMT's) bieden we loopbaanbegeleiding op maat aan iedereen die zijn of haar baan is verloren, dreigt te verliezen of een flex-contract heeft, zowel aan leden als aan mensen die niet aangesloten zijn bij een vakbond.

Binnen de RMT's zijn wij voor deze groep het eerste aanspreekpunt en daarbij werken we nauw samen met gemeenten, UWV, SBB, werkgeversorganisaties, onderwijsinstellingen en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, om deelnemers zo optimaal mogelijk te begeleiden 'van werk naar werk'.

Je loopbaan zet je
in beweging via
de VAKbeweging.

devakbeweging.nl

De VAKbeweging is een samenwerking van



Proces

RMT-loopbaan- dienstverlening van de VAKbeweging

Geïnteresseerden in onze loopbaanbegeleiding kunnen zich aanmelden via de website van de VAKbeweging of via één van de RMT's. Één van onze loopbaancoaches uit de betreffende regio bekijkt of de deelnemer voldoet aan de voorwaarden voor dit traject en neemt contact op met de deelnemer voor een intakegesprek.

De loopbaancoach brengt samen met de deelnemer de situatie in kaart en gezamenlijk stellen ze een Plan van Aanpak op. Hierin worden bestaande mogelijkheden in de sector en mogelijke afspraken met de werkgever meegenomen en wordt beoordeeld of er aanvullende interventies nodig zijn. Bij het opstellen van het persoonlijke plan, wordt ook gekeken naar eventuele doorverwijzing naar scholing en wordt ook de dienstverlening van de andere RMT-partners meegenomen.

De loopbaancoach meldt het benodigde budget aan het RMT en start de begeleiding van de deelnemer. Met als doel instroom naar een duurzame baan of overdracht naar UWV of gemeente.

Deelnemer meldt zich aan voor RMT-loopbaandienstverlening
(registratie in Paragin, het cliëntvolgsysteem van de VAKbeweging)



Triage
d.m.v. een
vragenlijst

RMT-partner
heeft triage
uitgevoerd
en verwijst
door naar de
VAKbeweging



De VAKbeweging loopbaancoach

**Intake + Inventarisatiefase/
Opstellen Plan van Aanpak**



Testen

Butgetmelding aan RMT

**Interventiefase: individuele
coaching en workshops**



Coaching



Informatie



Vacatures



Workshops

Alleen activiteit registreren, als deze onderdelen los worden ingezet

Optioneel: Inkoop vakgerichte
scholing/training bij RMT-partners of
onderwijsinstellingen



**Duurzame baan of
overdracht aan UWV / gemeente**



Menukaart begeleiding

Individuele klantreis

Iedere deelnemer krijgt loopbaanbegeleiding op maat, passend bij de situatie, behoeften en wensen van de deelnemer. Welke stappen daarbij worden doorlopen en welke interventiefases kunnen worden ingezet is globaal te zien in het schema hiernaast.

Iedere deelnemer krijgt een vaste loopbaancoach toegewezen, die hem of haar onbeperkte ondersteuning biedt tijdens het gehele traject. Dit kan in persoonlijke gesprekken, per telefoon of per e-mail.

Deelnemers krijgen onbeperkt toegang tot het portaal met vacatures, opdrachten en testen. En naast persoonlijke begeleiding kan het werken in werkgroepen onder begeleiding van een coach onderdeel zijn van een traject. Tevens krijgen deelnemers de mogelijkheid geboden om een sollicitatie- en ontwikkellogboek bij te houden.

Deelnemer meldt zich aan voor RMT-loopbaandienstverlening



Na triage toewijzing vaste loopbaancoach de VAKbeweging



Onderzoek/Inventarisatiefase

Opzet Plan van Aanpak met: individuele loopbaancoaching, workshops, scholing en aanbod via RMT-partners



Interventiefase - Transitie

- Afscheid oude baan
- Omgaan met veranderingen
- Regie op eigen loopbaan

Interventiefase - Heroriëntatie

- Concretiseren zoekprofiel
- Wie ben ik?
- Wat wil ik?
- Wat kan ik?

Interventiefase - Actieve Arbeidsmarktbenadering

- Actieve matching
- Jobclub, Jobhunt, Jobsearch
- Korte verdiepingsworkshops zoals LinkedIn en videogesprek voeren

Interventiefase - Arbeidsmarktvaardig maken

- Hoe kijkt de werkgever?
- Vacatureanalyse, brief en CV
- Gesprekstechnieken
- Netwerken & Sociale media training

Aanvullende modules nodig?

Scholing

Loopbaancoaching

Vaardigheden



Duurzame baan of overdracht aan UWV / gemeente



Beschrijving coachingsfases, beschikbare interventies en bijbehorende keuzemenu's

1. Onderzoeks en inventarisatiefase:

Voor de deelnemer wordt een Plan van Aanpak opgesteld op basis van een intakegesprek en maximaal 3 gesprekken met een vaste loopbaancoach.

Hierin staat beschreven:

- De subdoelstellingen (bv. welke interventie(s) en/of opleiding) met als doel een duurzame baan;
- Inzet LDC-testen competenties, ambities, vaardigheden;
- Per wanneer hij of zij een nieuwe baan wil hebben (piket paaltje slaan);
- De loopbaancoach stemt samen met de deelnemer af in welke interventiefase de deelnemer instroomt;
- Loopbaancoach toetst of doelstellingen realistisch zijn;
- Vervolgens vult de coach het Plan van Aanpak aan met zijn verwachtingen van de deelnemer en met de (maatwerk)interventies die nodig zijn het doel (een nieuwe baan) te bereiken;
- Loopbaancoach en deelnemer ondertekenen beiden het Plan van Aanpak, waarmee het een 'psychologisch' contract vormt / commitment.

2. Individuele coaching in interventiefase:

Individueel gesprek of gesprekkenreeks

Interventies

Keuzemenu:

Enmalig coachinggesprek

3 coachinggesprekken over een afgebakend geheel tijdens interventiefase

6 coachinggesprekken over hele fase of afgebakend geheel

Volledig individueel traject

Resultaat:

- Persoonlijke coaching, naar behoefte en op maat in te zetten in het begeleidingstraject;
- Doorlopend traject (intake-inventarisatie-interventie);
- Versterken samenhang interventies transitie, heroriëntatie, arbeidsmarktvaardigheden en arbeidsmarktbenadering;
- Afstemming met stakeholders (job hunter, scholingsarrangeur);
- Volledig individueel traject: Gemiddeld traject 6 maanden - 30 uur inzet loopbaancoach;
 - * Individuele begeleiding en trajectbewaking: transitie | heroriëntatie | scholingsadvies | stage | arbeidsmarktvaardig;
 - * Afstemming met stakeholders (Job-Hunter/scholingsarrangeur);
 - * Verantwoordingsrapportage.

3. Interventies en bijbehorende workshops

Interventiefase - Transitie

Keuzemenu:

Workshop	Online/ Fysiek	Omgaan met verlies van werk	FNV	2 dagdelen
Workshop	Online/ Fysiek	Gezond omgaan met stress	FNV	1 dagdeel
Workshop	Online/ Fysiek	Rouw bij verlies van werk	CNV	2 dagdelen

Resultaat:

- Deelnemer heeft inzicht en erkenning in eigen gedragstijl en die van anderen met betrekking tot omgaan met veranderingen;
- Analyse van (on-)mogelijkheden;
- (H-)erkennen en benoemen van kwaliteiten en competenties;
- Werkt toe naar een realistisch én passend profiel, dat goed aansluit op de vraag vanuit de huidige arbeidsmarkt met actieplan (perspectief).

Interventiefase - Heroriëntatie

Keuzemenu:

Workshop	Online/ Fysiek	Drieluik workshops: Oriëntatie op jezelf, Oriëntatie op werk, Presentatie op de arbeidsmarkt	CNV	3 dagdelen
Workshop	Online/ Fysiek	Jouw talenten en competenties	FNV	1 dagdeel

Resultaat:

- Deelnemer beschikt over een concreet zoekprofiel (*keuze richting bepaald: Wie ben ik? Wat wil ik? Wat kan ik?*);
- Keuze passende scholing – indien van toepassing;
- Men heeft voldoende beeld op eigen kansen en mogelijkheden;
- Inzicht in competenties, skills en kwaliteiten.

Interventiefase - Arbeidsmarktvaardig

Keuzemenu:

Workshop	Online/Fysiek	Onderscheidend solliciteren: Een aantrekkelijk cv, Persoonlijke profilering, Sollicitatiebrief, Netwerken, LinkedIn	CNV	8 dagdelen
Workshop	Online/Fysiek	Opstellen curriculum vitae	FNV	1 dagdeel
Workshop	Online/Fysiek	Sollicitatiebrief schrijven	FNV	1 dagdeel
Workshop	Online/Fysiek	Sollicitatiegesprek	FNV	1 dagdeel
Workshop	Online/Fysiek	Onderhandelen op arbeidsvoorwaarden	FNV	1 dagdeel
Workshop	Online/Fysiek	Solliciteren 1: Hoe kom ik aan tafel, Vacature analyse, Brief en cv	CNV	2 dagdelen
Workshop	Online/Fysiek	Solliciteren 2: Hoe voer ik het goede gesprek, Gesprekstechnieken	CNV	2 dagdelen
Workshop	Online/Fysiek	Social Media/LinkedIn basis	FNV	1 dagdeel
Workshop	Online/Fysiek	Social media/LinkedIn verdieping	FNV	1 dagdeel
Workshop	Online/Fysiek	Netwerken	FNV	1 dagdeel

Resultaat:

- Inzicht in hoe de arbeidsmarkt eruit ziet;
- Hoe kijken selecteurs;
- Wat is een goede vacatureanalyse;
- Onderscheidende brief en CV kunnen opstellen;
- Gesprekstechnieken;
- Netwerken & Social Media.

Interventiefase - Actieve arbeidsmarktbenadering

Keuzemenu:

	Wekelijkse	Netwerkcafés/jobclubs	FNV/CNV	1 dagdeel
	6 wekelijks	Omgekeerd vacature café	FNV/CNV	1 dagdeel
	6 wekelijks	Op de Koffie bij kansrijke sectoren	FNV/CNV	
Workshop		De arbeidsmarkt anno 2021	FNV	1 dagdeel

Resultaat:

- Actieve matching | Jobhunt | Jobsearch | korte verdiepingsworkshops;
- Jobclub - wekelijks terugkomend dagdeel, waarin deelnemers elkaar ondersteunen en ervaringen uitwisselen over activiteiten op de arbeidsmarkt, begeleid door een vaste coach;
- Korte verdiepingsworkshops Video gesprek/ solliciteren online.

Instrument	Prijs excl. BTW
Arbeidsmarktscan	€ 42,00
Beroepen- en opleidingendatabase	€ 12,60
Carrièrewaarden	€ 16,38
Competentiespel	€ 6,30
Duurzame Inzetbaarheid	€ 25,20
FIV (Foto Interesse Vragenlijst)	€ 7,98
LINC Basis of Hoog (LDC Interesse en Competentie Vragenlijst)	€ 7,98
LINC High (LDC Interests And Competences Test) – Engels	€ 7,98
LINC 3	€ 25,20
Loopbaanscan 2.0	€ 50,40
Loopbaanwaarden	€ 6,30
Mobiliteitscheck	€ 20,58
QBF (Quick Big Five)	€ 10,08
Spiegelbeeld Competenties	€ 7,98
Spiegelbeeld Interesses	€ 7,98
Spiegelbeeld Menstype	€ 7,98
Vitaliteitscheck	€ 7,14
Werk gerelateerde Persoonlijkheid Vragenlijst I	€ 20,58

* Voor alle tests geldt: worden vooral in de inventarisatiefase ingezet, voorgefinancierd door de FNV en CNV en opgenomen in het Plan van Aanpak. Voordat het Plan van Aanpak wordt ondertekend, gaat de loopbaancoach na of er akkoord is vanuit het ontschot-budget in de regio van de deelnemer. Toetsing voor de tests is dus achteraf.



RMT-loopbaandienstverlening van de VAKbeweging



Menukaart			Prijzen per deelnemer, excl. BTW*		
Naam	Voorwaarden	Aanbieder	Kosten excl. BTW	Kosten eenheid	
Volledig individueel traject (max. 30 uur incl. reistijd en voorbereiding)	Op locatie	Na aanmelding zal de loopbaancoach contact opnemen met de deelnemer voor een intakegesprek en het traject starten. Maximaal 30 uur, incl. voorbereiding en reistijd	FNV/CNV	€ 2.610	Traject
Individueel gesprek - 1 gesprek	Op locatie	Na aanmelding zal de loopbaancoach contact opnemen met de deelnemer	FNV/CNV	€ 220	Sessie
Individuele loopbaancoaching - 3 gesprekken	Op locatie	Na aanmelding zal de loopbaancoach contact opnemen met de deelnemer	FNV/CNV	€ 790	Traject
Individuele loopbaancoaching - 6 gesprekken	Op locatie	Na aanmelding zal de loopbaancoach contact opnemen met de deelnemer	FNV/CNV	€ 1.570	Traject
Workshop Rouw bij verlies van werk - 2 dagdelen	Op locatie of digitaal	Het minimum aantal deelnemers is 4 personen	CNV	€ 395	Traject
Workshop Onderscheidend solliciteren - 8 dagdelen	Op locatie of digitaal	Het minimum aantal deelnemers is 4 personen. 5-10 Deelnemers = 1 trainer / 10-14 deelnemers = 2 trainers	CNV	€ 990	Traject
Workshop Drieluik: Oriëntatie op jezelf, Oriëntatie op werk, Presentatie op de arbeidsmarkt - 3 dagdelen	Op locatie of digitaal	Het minimum aantal deelnemers is 4 personen.	CNV	€ 450	Traject
Workshop Solliciteren 1: Hoe kom ik aan tafel, Vac. analyse, brief en cv - 2 dagdelen	Op locatie of digitaal	Het minimum aantal deelnemers is 4 personen	CNV	€ 395	Traject
Workshop Solliciteren 2 : Hoe voer ik het goede gesprek, Gesprekstechnieken - 2 dagdelen	Op locatie of digitaal	Het minimum aantal deelnemers is 4 personen	CNV	€ 395	Traject
Workshop Jouw talenten en competenties - 1 dagdeel	Op locatie of digitaal	Minimaal 4 en maximaal 8 deelnemers	FNV	€ 220	Sessie
Workshop Omgaan met verlies van werk - 2 dagdelen	Op locatie of digitaal	Minimaal 1 en maximaal 6 deelnemers	FNV	€ 395	Sessie
Workshop Sollicitatiebrief schrijven - 1 dagdeel	Op locatie of digitaal	Minimaal 4 en maximaal 8 deelnemers	FNV	€ 220	Sessie
Workshop Opstellen curriculum vitae - 1 dagdeel	Op locatie of digitaal	Minimaal 4 en maximaal 8 deelnemers	FNV	€ 220	Sessie
Workshop Sollicitatiegesprek - 1 dagdeel	Op locatie of digitaal	Minimaal 4 en maximaal 8 deelnemers	FNV	€ 220	Sessie
Workshop Social media/LinkedIn basis - 1 dagdeel	Op locatie of digitaal	Minimaal 4 en maximaal 8 deelnemers	FNV	€ 220	Sessie
Workshop Social media/LinkedIn verdieping - 1 dagdeel	Op locatie of digitaal	Minimaal 4 en maximaal 8 deelnemers	FNV	€ 220	Sessie
Workshop Netwerken - 1 dagdeel	Op locatie of digitaal	Minimaal 4 en maximaal 8 deelnemers	FNV	€ 220	Sessie
Workshop Gezond omgaan met stress - 1 dagdeel	Op locatie of digitaal	Minimaal 4 en maximaal 8 deelnemers	FNV	€ 220	Sessie
Workshop Onderhandelen op arbeidsvoorwaarden - 1 dagdeel	Op locatie of digitaal	Minimaal 4 en maximaal 8 deelnemers	FNV	€ 220	Sessie

Het gehele aanbod is gebaseerd op inzet in de regionale mobiliteitsteams (RMT's) door loopbaancoaches en trainers van de VAKbeweging. Voor alle interventies geldt: voordat het Plan van Aanpak wordt ondertekend, gaat de loopbaancoach na of er akkoord is vanuit het ontschot-budget in de regio van de deelnemer.