

Ervaringsverhaal

Solliciteren bleek lastiger dan ik dacht.

Toen solliciteren lastiger bleek dan hij dacht, riep Özcan de hulp in van de VAKbeweging. 'Het was waardevol dat iemand mijn vragen kon beantwoorden en mij feedback kon geven'

Özcan Kaymak uit Tilburg werkte vijf jaar als Android developer toen hij het tijd vond voor een nieuwe uitdaging. Al snel merkte hij dat zijn kennis en ervaring niet voldoende waren voor een succesvolle sollicitatie. De loopbaancoach van de VAKbeweging gaf hem tips, trucs en waardevolle feedback.

'Bij mijn vorige werkgever had ik het op een gegeven moment niet meer naar mijn zin. In goed overleg namen we afscheid. Toen ik na een korte rustperiode weer ging solliciteren, werd ik al snel uitgenodigd voor een gesprek. Ik vertrouwde erop dat mijn kennis en ervaring voldoende waren om aangenomen te worden bij dit bedrijf. Maar waar ik niet op voorbereid was, waren de meer persoonlijke vragen die ze stelden. Wat dacht ik te gaan doen over vijf of tien jaar? Had ik ambities om leidinggevende te worden? Over dat soort zaken had ik nog nooit nagedacht. Solliciteren is in deze tijd anders dan jaren geleden en ik realiseerde me dat ik daar ondersteuning bij nodig had.'

Loopbaanbegeleider VAKbeweging

Al snel kwam Özcan op het spoor van de VAKbeweging. Daar kreeg hij een oriënterend gesprek met loopbaancoach Anja van der Linden. 'We brachten eerst mijn sterke en zwakke punten in kaart, zodat ik daarop tijdens gesprekken een pasklaar antwoord had. Daarna keken we kritisch naar mijn brief en pasten mijn cv en LinkedInprofiel aan. Het moest korter en bondiger en ze adviseerde om een samenvatting over mijzelf toe te voegen. Ook zijn we sollicitatiegesprekken gaan voorbereiden. We maakten bijvoorbeeld een lijst

met de eisen die bedrijven stellen in vacatures en liepen die punten stuk voor stuk door. Vervolgens heb ik daar voor mezelf een goed lopend verhaal van gemaakt.'

De voorbereidingen wierpen al snel hun vruchten af. Tijdens een sollicitatieprocedure voor de ene baan, werd Özcan benaderd door flitsbezorger Getir. Daar start hij begin april. 'Ook als Android developer, maar minder uitvoerend dan mijn eerdere functie. Ik ga vooral nieuwe technieken bekijken en andere developers ondersteunen. Ook ga ik nauw samenwerken met een team in Istanboel.'

Je loopbaan zet je in beweging via de VAKbeweging.

Rust, zekerheid en vertrouwen

Hoe kijkt Özcan terug op de hulp van de VAKbeweging? 'Je solliciteert maar eens in de zoveel tijd en ondertussen verandert er van alles.

Het bracht me rust, zekerheid en vertrouwen dat iemand tijdens de hele procedure mijn vragen kon beantwoorden en mij feedback kon geven. Ik kreeg bijvoorbeeld tijdens een sollicitatieprocedure de vraag of ik mijn salarisstrook wilde overhandigen. Dat wilde ik liever niet, maar ik wist niet of ik dat kon weigeren. Dat kon prima, vertelde Anja. En ze gaf ook aan hoe ik dat het beste kon doen.'

Waardevolle hulp

'Misschien had ik deze baan ook zonder de VAKbeweging gekregen, maar ik vond de hulp heel waardevol. Wat ook heel fijn was, is dat Anja bij het UWV regelde dat ik tijdelijk werd vrijgesteld van het verplichte solliciteren. Zo kon ik mij volledig focussen op mijn eigen traject. En dat is gelukt.'

Wil je weten hoe wij jouw loopbaan weer in beweging zetten? Kijk op onze website:

devakbeweging.nl